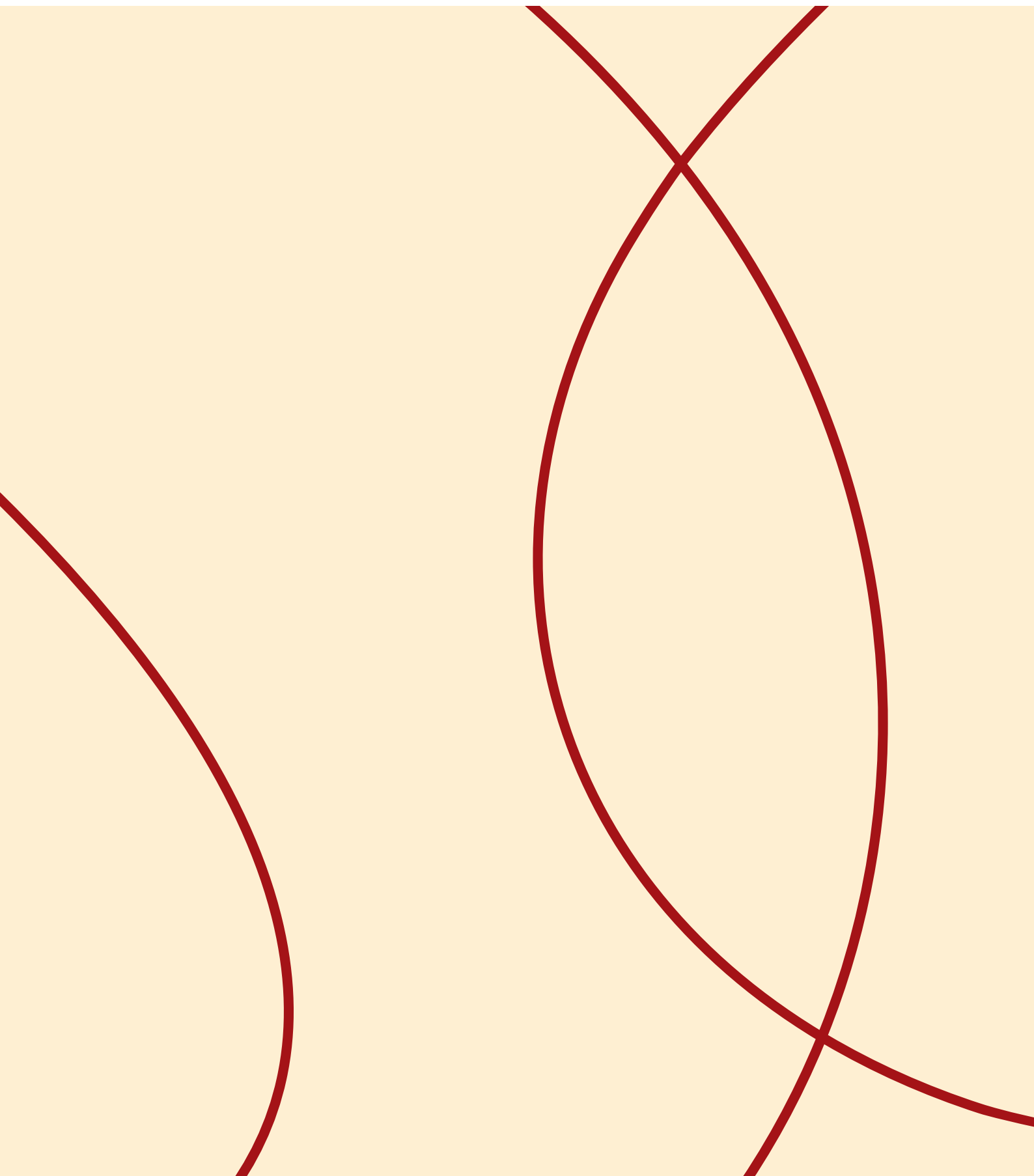


# Utrikes födda anställda

*i landsting och regioner 2005*



# Förord

Mångfald och integration i arbetslivet inom verksamheterna inom kommuner, landsting och regioner är ytterst en kvalitetsfråga. En viktig förutsättning för rätt anpassad vård, omsorg, bemötande och service till medborgare och patienter är att de och de anställda kan kommunicera och förstå varandra.

Det är därför av stor betydelse att det bland personalen i kommuner, landsting och regioner finns personer med invandrabakgrund och därmed andra språk- och kulturkompetenser. Den kompetensen är en mycket värdefull tillgång som det gäller att ta tillvara i de olika verksamheterna. Det kommer att bli ännu viktigare, då alltfler kommuninvånare och patienter har invandrabakgrund.

Rapporten *Utrikes födda anställda i landsting och regioner 2005* visar att de anställda med utländsk bakgrund ökar både till antal och andel inom landstingen och regionerna, vilket är en positiv utveckling. Det återspeglar i allt högre utsträckning befolkningens sammansättning i dagens Sverige och ökar förutsättningarna för att klara den framtida kompetens- och personalförsörjningen inom landstingen och regionerna. Det innebär också att verksamheternas möjligheter att bättre kunna tillvarata alla medborgares behov ökar.

Stockholm i november 2006

*Marianne Granath*

Sektionschef  
Statistiksektionen

*Boel Callermo*

Sektionschef  
Arbetslivssektionen

---

## Upplysningar:

Avdelningen för ekonomi och styrning  
Cajsa Anufrijeff Röhr  
Telefon: 08-452 77 26  
e-post: [cajsa.rohr@skl.se](mailto:cajsa.rohr@skl.se)

# Innehåll

<b>Sammanfattning</b>	<b>3</b>
<b>Inledning</b>	<b>4</b>
<b>Utrikes födda anställda i landstingssektorn 2005</b>	<b>5</b>
Kön och ålder	6
Anställning	7
Frånvaro 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning	9
Befordrade/obefordrade tjänster	10
Nyanställda och avgångna	11
Utbildningsnivå	13
Regionala skillnader och i förhållande till övriga befolkningen	15

# Sammanfattning

Den samkörning av personalstatistiken som Sveriges Kommuner och Landsting har gjort med Statistiska Centralbyråns utbildningsregister visar följande:

- 11 procent av de landstingsanställda är utrikes födda.
- 13 procent har utländsk bakgrund.
- Antal utrikes födda har ökat med 2,8 procent mellan år 2004 och 2005.
- Andelen utrikes födda bland män är högre (15,1 procent) än bland kvinnor (10,1 procent).
- Det är vanligare med en heltidsanställning bland utrikes födda än bland inrikes födda.
- Högst andel utrikes födda återfinns i yrkesgrupperna läkare, lokalvårdspersonal och tandläkare och lägst bland ambulanssjukvårdare.
- Andel utrikes födda bland läkare är tredubbel så stor som bland sjuksköterskor.
- De enskilt största yrkena både bland utrikes och inrikes födda, är sjuksköterska, läkare och undersköterska.
- 16 procent av de nyanställda med månadslön är utrikes födda.
- Andelen utrikes födda är betydligt lägre bland befordrade än obefordrade tjänster.
- De utrikes födda som finns på befordrade tjänster är till största delen födda i ett nordiskt land.
- Andelen högskoleutbildade är högre bland utrikes födda (67 procent) än bland inrikes födda (62 procent).
- Frånvaro 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning är vanligare bland utrikes födda än bland inrikes födda läkare.
- Utrikes födda läkare har lägre andel frånvarande 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning än inrikes födda läkare.
- Andelen utrikes födda i landsting/regioner varierar mellan 4,7 procent (Jämtland) och 19,7 procent (Stockholm).
- Samtliga landsting/regioner har högre eller samma andel utrikes födda år 2005 som 2004.

# Inledning

Statistiken grundar sig på en samkörning mellan Statistiska Centralbyråns (SCB) utbildningsregister och Sveriges Kommuner och Landstings personalstatistik. Befolkningsuppgifterna är tagna från SCB:s hemsida och statistikdatabas.

Vissa landstings- och personalägda bolag ingår i uppgifterna för landsting/region. År 2005 ingår följande bolag i den kategorin: Folk tandvården i Stockholms län AB, S:t Eriks Ögonsjukhus, Danderyd Sjukhus AB, Norrtälje sjukhus AB, Södersjukhuset AB, Nacka Geriatriken AB, Maria Beroendecentrum AB och Bromma Geriatriken AB i Stockholm samt Östgötahälsan i Östergötland.

Redovisningen görs utifrån totala antalet anställda individer, både månads- och timavlönade ingår om inte annat anges. I redovisningen ingår även de som är helt frånvarande 30 dagar i följd under oktober–november 2005.

Utrikes född definieras som en person folkbokförd i Sverige, men född i något annat land. Adoptivbarn födda utomlands och barn födda utomlands av inrikes födda föräldrar ingår i gruppen utrikes födda.

Med utländsk bakgrund avses utrikes födda och inrikes födda med två utrikes födda föräldrar.

Med svensk bakgrund avses inrikes födda med en inrikes och en utrikes född förälder eller två inrikes födda föräldrar.

Indelning på födelseland:	
Sverige	
Norden	Norden förutom Sverige
Övriga EU	EU förutom Norden
EU15	Belgien, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Luxemburg, Nederländerna, Portugal, Spanien, Storbritannien, Tyskland och Österrike
EU16–25	Cypern (grekcypriotiska delen), Estland, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Slovakien, Tjeckien, Ungern och Slovenien
Övriga Europa	Europa utom EU15, EU16–25 och Norden
Utanför Europa	

I materialet saknas uppgifter om födelseland för 670 anställda i landsting/region. Dessa har uteslutits i redovisningen.

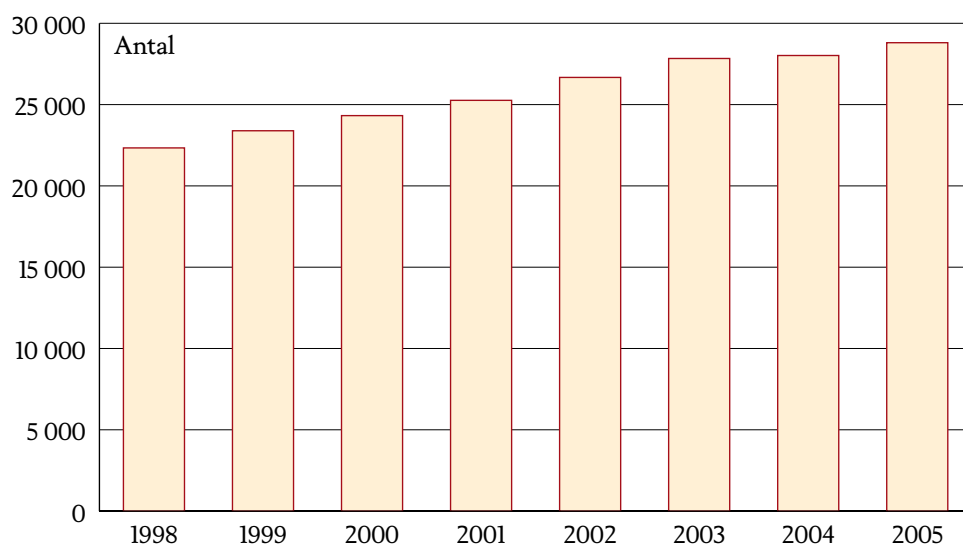
Med landsting avses de 18 landstingen, Region Skåne, Västra Götalandsregionen samt de landstings- och personalägda bolagen.

# Utrikes födda anställda i landstingssektorn 2005

Antalet utrikes födda i landsting och regioner uppgår år 2005 till drygt 28 800 anställda eller 11,1 procent av samtliga anställda. Sedan 1998 har antalet ökat med 6 470 anställda (29 procent).

## Diagram 1

Antalet utrikes födda anställda i landsting och regioner 1998-2005



Av de utrikes födda är 32,4 procent födda i övriga Norden, 21,1 procent födda i ett EU-land exklusive Norden, 13,2 procent födda i övriga Europa och 33,3 procent födda utanför Europa.

Andelen personer med utländsk bakgrund är i hela landet 13,1 procent. Den största andelen, 23,0 procent, bor i Stockholm, vilket kan jämföras med Jämtland där endast 5,6 procent av invånarna har utländsk bakgrund.

## Kön och ålder

**Tabell 1**

Anställda fördelat på ursprung och kön 2005. Andelar i procent

Kön	Norden	Övriga EU	Därav EU16–25	Övriga Europa	Utanför Europa	Utrikes födda	Sverige
Män	3,1	2,1	1,6	1,7	6,5	15,1	84,4
Kvinnor	3,7	0,9	1,1	1,4	3,0	10,1	89,7
Samtliga	3,6	1,1	1,2	1,5	3,7	11,1	88,7

Könsfördelningen bland utrikes födda i landstingen är inte helt jämt fördelad. Drygt 15 procent av männen har denna bakgrund, vilket kan jämföras med drygt 10 procent av kvinnorna. De flesta männen är födda utanför Europa (6,5 procent) och de flesta kvinnorna är födda i Norden (3,7 procent).

**Tabell 2**

Medelålder per ursprung och kön år 2005

Kön	Norden	Övriga EU	Därav EU15	Därav EU16–25	Övriga Europa	Utanför Europa	Utrikes födda	Sverige
Män	48	45	44	47	43	43	44	45
Kvinnor	49	46	44	47	41	40	44	46
Samtliga	49	46	44	47	41	41	44	46

Den utrikes födda personalen är i genomsnitt två år yngre än den inrikes födda, 44 respektive 46 år. De som är födda utanför Europa är i genomsnitt åtta år yngre än de som är födda i Norden.

# Anställning

**Tabell 3**

Heltid, deltid och timavlönade 2005. Andelar i procent

Förmånsgrupp	Sverige	Utrikes födda	Samtliga
Heltid	75,7	78,1	75,7
Deltid	19,9	15,0	19,3
Tim	4,9	6,9	5,0

Andelen heltidsanställda är högre bland de utrikes födda (drygt 78 procent) än bland de inrikes födda (drygt 76 procent). Även andelen timanställda är högre bland de utrikes födda än bland de inrikes födda (ca 7 procent respektive 5 procent).

**Tabell 4**

Anställningsform för månadsavlönade 2005 fördelat på ursprung. Andelar i procent

Anställningsform	Norden	Övriga EU	Därav EU16-25	Övriga Europa	Utanför Europa	Utrikes födda	Sverige
Tillsvidareanställd	85,1	77,4	79,6	72,7	70,7	77,3	84,8
Anställd för viss tid	14,9	22,6	20,4	27,3	29,3	22,7	15,2
varav vikarier	8,1	11,2	11,8	14,9	15,1	12,0	8,3

Inrikes födda är i större utsträckning tillsvidareanställda än utrikes födda. Lägst andel tillsvidareanställda återfinns hos personer med ett födelseland utanför Europa där drygt 29 procent har en anställning för en viss tid. Drygt 22 procent av de utrikes födda är anställda för en viss tid, motsvarande för inrikes födda är cirka 15 procent.

**Tabell 5**

Utrikes födda per yrkesgrupp 2004 och 2005

Yrkesgrupp	Andel		Diff. Antal	Förändring 2004-2005	
	2004	2005		Procent	Procentenhet
Administrativ personal	6,2	6,3	9	0,8	0,1
Ambulanssjukvårdare	2,0	1,9	-2	-6,3	-0,1
Arbets terapeut	4,8	5,0	11	5,6	0,2
Hantverkare	4,9	5,4	2	4,9	0,5
Ingenjörer & tekniker	8,0	8,3	14	4,2	0,3
Kontorspersonal	9,8	10,5	7	2,1	0,7
Kurator	6,3	6,4	12	4,8	0,1
Läkare	23,7	24,3	265	4,3	0,6
Läkarsekreterare	5,0	5,1	18	2,3	0,1
Lokalvårdspersonal	22,7	23,7	-12	-1,0	1,1
Psykolog	12,4	12,7	26	6,2	0,3
Sjukgymnast	8,5	8,3	2	0,4	-0,1
Sjuksköterska	8,7	8,8	254	3,6	0,1
Skötare	13,9	14,2	-18	-1,1	0,3
Tandläkare	19,2	20,7	55	6,9	1,5
Undersköterska	10,6	11,0	84	1,9	0,4
Vaktmästare	9,9	9,7	-6	-2,9	-0,2
Övrig personal	9,7	10,0	66	2,5	0,3
Samtliga	10,8	11,1	787	2,8	0,3



Andelen utrikes födda har ökat med 0,3 procentenheter mellan år 2004 och 2005. Den största procentuella ökningen ses bland undersköterskor, ingenjörer och tekniker samt tandläkare.

Den största andelen, 24,3 procent, utrikes födda återfinns i yrkeskategorin läkare. Näst flest finns inom yrket lokalvårdspersonal, medan den minsta andelen, 5,0 procent, återfinns i gruppen arbetsterapeuter. Både för utrikes födda kvinnor och män dominerar yrkeskategorin läkare. Den lägsta andelen utrikes födda kvinnor återfinns i yrket arbetsterapeut, medan motsvarande yrke för män är sjuksköterska.

De vanligaste yrkena både bland utrikes och inrikes födda är sjuksköterska, läkare och undersköterska. Bland de utrikes födda är 25 procent sjuksköterskor, 22 procent läkare och 15 procent undersköterskor. Motsvarande siffror för inrikes födda är sjuksköterska 33 procent, undersköterska 15 procent och läkare 9 procent.

**Tabell 6**

Utrikes födda per yrkesgrupp och ursprung 2005. Andel i procent

Yrkesgrupp	Antal	Norden	EU15	EU16–25	Övriga Europa	Utanför Europa
Ambulanssjukvårdare	21	71,4	4,8	4,8	4,8	14,3
Administrativ personal	1 131	48,5	9,5	10,4	8,8	22,6
Arbetsterapeut	206	44,2	13,1	7,3	8,3	27,2
Hantverkare	43	41,9	11,6	11,6	11,6	23,3
Ingenjör/tekniker	118	13,6	16,9	14,4	22,9	32,2
Kontorspersonal	336	33,3	6,5	9,5	18,2	32,4
Kurator	264	53,4	8,0	9,8	8,7	20,1
Läkare	6 448	20,6	16,8	19,4	13,0	30,3
Lokalvårdspersonal	1 200	23,7	3,1	7,7	21,3	44,3
Läkarsekreterare	815	55,5	8,7	9,9	10,6	15,3
Psykolog	446	39,2	14,6	13,7	5,6	26,9
Sjukgymnast	498	44,2	24,5	8,4	4,4	18,5
Sjuksköterska	7 242	40,8	8,4	8,8	10,2	31,7
Skötare	1 563	33,7	6,3	7,2	11,6	41,2
Tandläkare	855	12,4	14,0	15,1	15,1	43,4
Undersköterska	4 449	33,1	5,1	6,9	15,9	39,0
Vaktmästare	198	28,3	9,6	3,5	20,2	38,4
Övrig	2 973	27,1	7,9	9,0	17,8	38,2
<b>Samtliga</b>	<b>28 806</b>	<b>32,4</b>	<b>10,0</b>	<b>11,1</b>	<b>13,2</b>	<b>33,3</b>

Representationen i olika yrkesgrupper skiljer sig åt beroende på ursprung. Bland de utrikes födda ambulanssjukvårdarna är 71,4 procent födda i Norden. Samma mönster finns bland läkarsekreterare, 55,5 procent, och kuratorer där 53,4 procent av de utrikes födda har ett nordiskt födelseland.

En övervägande del av de utrikes födda i landstingen och regionerna är födda utanför Europa (33,3 procent). Näst störst andel utgörs av anställda födda i Norden (32,4 procent).

I yrkesgrupperna ingenjörer och tekniker, läkare, lokalvårdspersonal, tandläkare, skötare, undersköterska och vaktmästare dominerar anställda födda utanför Europa.

## Frånvaro 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning

Tabell 7

Andelen frånvarande 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning fördelat på kön och några yrkesgrupper. Andelar i procent av samtliga i gruppen.

Yrkesgrupp	Utrikes födda			Inrikes födda		
	Kvinnor	Män	Samtliga	Kvinnor	Män	Samtliga
Samtliga	9,5	3,8	8,0	8,3	3,9	7,5
varav						
Administrativ personal	9,9	4,7	8,9	7,6	3,0	6,4
Arbetsterapeut	15,8	9,1	15,0	7,4	4,1	7,3
Lokalvårdare	15,6	7,5	14,4	12,3	6,7	12,1
Läkare	5,3	2,3	3,7	5,9	2,5	4,0
Psykolog	7,1	2,6	5,9	7,1	2,8	6,0
Sjukgymnast	7,7	2,0	6,5	6,8	3,5	6,4
Sjuksköterska	8,2	4,6	7,8	7,3	3,8	7,0
Skötare	15,4	4,8	10,4	12,2	6,4	10,0
Tandläkare	7,4	4,2	6,3	6,6	4,7	5,9
Undersköterska	11,3	5,1	10,8	10,5	5,6	10,2

Andelen frånvarande 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning är något högre bland utrikes födda än inrikes födda. Detta gäller framförallt kvinnor. De inrikes födda männen är i något större utsträckning frånvarande för sjukdom enligt ovanstående definition än de utrikes födda männen.

Utrikes födda arbetsterapeuter och lokalvårdare har störst andel frånvarande med sjukpenning eller sjukersättning. Bland inrikes födda är det lokalvårdpersonal och skötare som har största andelen.

Utrikes födda läkare har en något lägre andel sjukfrånvarande än inrikes födda. Det motsatta gäller för sjuksköterskor där det är vanligare med sjukfrånvaro 30 dagar i följd bland utrikes födda än hos inrikes födda. För både utrikes och inrikes födda har yrkesgruppen läkare lägst frånvaro 30 dagar i följd med sjukpenning eller sjukersättning.

## Befordrade/obefordrade tjänster

Tabell 8

Andel anställda på befordrade resp. obefordrade tjänster i vissa yrkesgrupper 2005 fördelat på födelseland. Andelar i procent

	Antal samtliga	Sverige	Norden	EU 15	EU 16–25	Övriga Europa	Utanför Europa	Utrikes födda
Befordrad administration	697	97,3	2,2	0,6	0,0	0,0	0,0	2,7
Obefordrad administration	17 381	93,6	3,1	0,6	0,7	0,6	1,5	6,4
Befordrad arbetsterapeut	238	96,6	1,3	0,8	0,4	0,4	0,4	3,4
Obefordrad arbetsterapeut	3 920	94,9	2,2	0,6	0,4	0,4	1,4	5,1
Befordrad läkare	1 383	88,6	5,9	1,6	1,7	1,0	1,2	11,4
Obefordrad läkare	25 139	75,0	5,0	4,2	4,9	3,3	7,7	25,0
Befordrad psykolog	105	91,4	1,9	0,0	3,8	0,0	2,9	8,6
Obefordrad psykolog	3 403	87,2	5,1	1,9	1,7	0,7	3,4	12,8
Befordrad sjukgymnast	428	93,9	2,3	2,3	0,5	0,2	0,7	6,1
Obefordrad sjukgymnast	5 543	91,5	3,8	2,0	0,7	0,4	1,6	8,5
Befordrad sjuksköterska	5 090	94,4	3,6	0,6	0,4	0,4	0,6	5,6
Obefordrad sjuksköterska	77 325	91,0	3,6	0,8	0,8	0,9	2,9	9,0
Befordrad i städverksamhet	129	86,0	10,1	0,8	1,6	0,0	1,6	14,0
Obefordrad i städverksamhet	4 928	76,0	5,5	0,7	1,8	5,2	10,8	24,0
Befordrad tandläkare	465	91,8	2,8	1,1	1,5	1,1	1,7	8,2
Obefordrad tandläkare	3 672	77,8	2,5	3,1	3,3	3,4	9,9	22,2

Andelen utrikes födda är betydligt lägre bland befordrade än obefordrade tjänster.<sup>1</sup> Mest tydligt är detta bland tandläkare där drygt 22 procent av de obefordrade tjänsterna innehas av en utrikes född, medan endast 8,2 procent av de utrikes födda innehar de befordrade tjänsterna. Störst samstämmighet finns bland arbetsterapeuter.

De utrikes födda som finns på befordrade tjänster är till största delen födda i ett nordiskt land, med undantag för psykologer där ett födelseland inom EU16–25 eller utanför Europa dominerar.

I gruppen befordrade ingår följande:	
Administration:	Personaldirektör, avdelnings- och tandvårdschef
Arbetsterapeut:	Chefarbetsterapeut
Läkare:	Ledningsansvariga läkare
Psykolog:	Chefpsykolog
Sjukgymnast	Chefsjukgymnast
Sjuksköterska:	Sjukvårds-, primärvårds-, klinik-, avdelningsföreståndare och chefssjuksköterska
Städverksamhet:	Städinspektör, -konsulent och -ledare
Tandläkare:	Distriktsöver-, cheftandläkare och klinikchef

<sup>1</sup> Med befordrade tjänster avses tjänster med chefsansvar.

## Nyanställda och avgångna

**Tabell 9**

Utrikes födda, nyanställda mellan 2004 och 2005, fördelat på födelseland. Andel i procent

Yrkesgrupp	Antal	Norden	EU 15	EU 16–25	Övriga Europa	Utanför Europa	Andel av samtliga
Administrativ personal	92	27,2	5,4	12,0	13,0	42,4	8,1
Arbets terapeut	26	11,5	15,4	3,8	19,2	50,0	6,7
Ingenjör/tekniker	43	11,6	9,3	11,6	32,6	34,9	12,7
Kontorspersonal	42	19,0	4,8	14,3	11,9	50,0	8,8
Kurator	33	33,3	6,1	12,1	21,2	27,3	7,8
Lokalvårdspersonal	129	9,3	3,1	5,4	25,6	56,6	24,2
Läkare	990	14,1	21,2	18,0	12,3	34,3	33,7
Läkarsekreterare	69	39,1	14,5	8,7	18,8	18,8	6,7
Psykolog	61	27,9	19,7	4,9	8,2	39,3	13,9
Sjukgymnast	45	33,3	17,8	6,7	6,7	35,6	7,7
Sjuksköterska	775	26,2	7,5	9,5	13,8	43,0	13,0
Skötare	215	12,1	5,1	6,0	15,3	61,4	17,7
Tandläkare	179	3,9	18,4	20,1	8,9	48,6	42,6
Undersköterska	684	15,8	4,1	6,0	19,0	55,1	18,2
Vaktmästare	22	13,6	9,1	4,5	9,1	63,6	9,7
Övriga	419	14,3	7,2	7,9	22,0	48,7	14,4
<b>Samtliga</b>	<b>3 824</b>	<b>17,5</b>	<b>11,1</b>	<b>11,0</b>	<b>15,7</b>	<b>44,7</b>	<b>16,8</b>

**Tabell 10**

Utrikes födda, avgångna mellan 2004 och 2005, fördelat på födelseland. Andel i procent

Yrkesgrupp	Antal	Norden	EU 15	EU 16–25	Övriga Europa	Utanför Europa	Andel av samtliga
Administrativ personal	95	30,5	13,7	10,5	10,5	34,7	6,1
Arbets terapeut	9	33,3	11,1	11,1	11,1	33,3	3,9
Ingenjör/tekniker	33	33,3	12,1	6,1	15,2	33,3	9,5
Kontorspersonal	34	32,4	23,5	8,8	11,8	23,5	5,5
Kurator	20	65,0	5,0	0,0	0,0	30,0	7,5
Lokalvårdspersonal	128	21,9	3,1	3,9	22,7	48,4	16,7
Läkare	356	18,3	13,8	16,9	12,9	38,2	27,1
Läkarsekreterare	40	55,0	7,5	12,5	10,0	15,0	5,5
Psykolog	28	28,6	10,7	17,9	7,1	35,7	10,9
Sjukgymnast	31	41,9	25,8	9,7	9,7	12,9	8,7
Sjuksköterska	429	43,1	10,0	9,1	8,4	29,4	10,6
Skötare	199	27,6	3,5	4,0	13,1	51,8	14,6
Tandläkare	77	11,7	7,8	7,8	13,0	59,7	26,4
Undersköterska	476	31,1	4,8	7,1	15,5	41,4	12,9
Vaktmästare	35	20,0	2,9	5,7	17,1	54,3	14,3
Övriga	307	27,0	5,5	7,8	18,6	41,0	10,8
<b>Samtliga</b>	<b>2 297</b>	<b>30,0</b>	<b>8,3</b>	<b>9,0</b>	<b>13,6</b>	<b>39,0</b>	<b>12,1</b>

De utrikes födda utgjorde 16,8 procent av samtliga nyanställda år 2005. Bland de som slutat inom sektorn var 12,1 procent utrikes födda. Andelen utrikes födda ökar således i sektorn. Detta märks särskilt tydligt i yrkesgrupperna tandläkare och läkare. Bland de nyanställda tandläkarna är 42,6 procent utrikes födda och bland de nyanställda läkarna är motsvarande siffra 33,7 procent.

Drygt 45 procent av utrikes födda nyanställda kommer från ett land utanför Europa. Detta gäller främst lokalvårdspersonal, skötare, undersköterska och vaktmästare. Över hälften av de nyanställda tandläkarna, som är födda utanför Sverige, har ett födelseland utanför Europa.

**Tabell 11**

Nyanställda och avgångna utrikes födda läkare, sjuksköterskor och tandläkare fördelat på kön och födelseland. Andel i procent

Yrkesgrupp	Antal utrikes födda	Norden	EU 15	EU 16–25	Övriga Europa	Utanför Europa	Andel av samtliga
<b>Nyanställda</b>							
Kvinnliga läkare	162	16,0	16,7	19,8	21,6	25,9	31,0
Manliga läkare	194	20,1	11,3	14,4	5,7	48,5	24,5
Kvinnliga tandläkare	388	45,4	10,1	9,5	8,5	26,5	10,5
Manliga tandläkare	41	22,0	9,8	4,9	7,3	56,1	12,2
Kvinnliga sjuksköterskor	29	20,7	6,9	10,3	13,8	48,3	18,8
Manliga sjuksköterskor	48	6,3	8,3	6,3	12,5	66,7	34,8
<b>Samtliga kvinnor</b>	<b>1 656</b>	<b>34,9</b>	<b>8,0</b>	<b>9,4</b>	<b>14,8</b>	<b>32,9</b>	<b>11,3</b>
<b>Samtliga män</b>	<b>641</b>	<b>17,5</b>	<b>9,0</b>	<b>8,1</b>	<b>10,6</b>	<b>54,8</b>	<b>14,9</b>
<b>Avgångna</b>							
Kvinnliga läkare	474	15,2	22,8	20,9	15,2	25,9	34,6
Manliga läkare	516	13,2	19,8	15,3	9,7	42,1	32,9
Kvinnliga tandläkare	673	28,2	7,1	9,4	14,6	40,7	12,8
Manliga tandläkare	102	12,7	9,8	10,8	8,8	57,8	14,0
Kvinnliga sjuksköterskor	120	3,3	16,7	24,2	9,2	46,7	45,1
Manliga sjuksköterskor	59	5,1	22,0	11,9	8,5	52,5	38,3
<b>Samtliga kvinnor</b>	<b>2 675</b>	<b>19,9</b>	<b>9,4</b>	<b>11,2</b>	<b>17,5</b>	<b>42,1</b>	<b>15,6</b>
<b>Samtliga män</b>	<b>1 149</b>	<b>12,0</b>	<b>15,0</b>	<b>10,7</b>	<b>11,5</b>	<b>50,8</b>	<b>20,3</b>

Utrikes födda kvinnliga och manliga läkare rekryteras främst från länder utanför Europa. Det är också länder utanför Europa som är vanligast vid rekrytering av utrikes födda sjuksköterskor, detta gäller såväl kvinnor som män. Av de nyanställda manliga tandläkarna, som är födda utanför Sverige, kommer 56,1 procent från länder utanför Europa. När det gäller kvinnliga tandläkare kommer de ursprungligen främst från Norden.

Av samtliga nyanställda kvinnor är drygt 11 procent utrikes födda. Motsvarande uppgift för män är drygt 15 procent.

# Utbildningsnivå

Tabell 12

Utbildningsnivå fördelat på kön och ursprung 2005. Andelar i procent

Utbildningsnivå	Sverige	Norden	Övriga EU	varav EU15	varav EU16-25	Övriga Europa	Utanför Europa	Utrikes födda
<b>Män</b>								
Grundskola	3,9	3,1	1,5	2,2	0,6	6,7	5,1	4,0
Gymnasium	26,7	19,1	11,9	12,8	10,7	23,3	22,3	19,2
varav								
Gymnasium högst 2 år	15,2	12,4	6,1	7,5	4,3	11,2	12,5	10,8
Gymnasium 3 år	11,5	6,7	5,8	5,3	6,4	12,1	9,8	8,4
Högskola	69,4	77,7	86,6	85,0	88,7	70,0	72,6	76,8
varav								
Högskola högst 2 år	13,0	9,0	8,3	8,2	8,4	10,4	11,1	9,9
Högskola 3 år eller längre	48,1	58,2	60,6	58,2	63,7	50,4	53,9	56,0
Forskarutbildning	8,3	10,6	17,7	18,6	16,6	9,3	7,6	10,9
<b>Kvinnor</b>								
Grundskola	2,6	4,7	2,4	2,9	2,1	8,1	6,0	5,1
Gymnasium	36,7	35,6	21,8	20,5	22,8	34,6	29,8	31,0
varav								
Gymnasium högst 2 år	26,1	27,8	13,7	14,7	13,0	17,9	15,6	20,0
Gymnasium 3 år	10,6	7,8	8,1	5,8	9,8	16,7	14,1	11,0
Högskola	60,7	59,7	75,7	76,6	75,1	57,3	64,3	63,9
varav								
Högskola högst 2 år	21,4	18,2	17,0	16,8	17,3	13,5	15,4	16,5
Högskola 3 år eller längre	38,4	40,1	52,6	51,8	53,1	41,2	46,1	44,5
Forskarutbildning	1,0	1,4	6,1	8,0	4,7	2,6	2,8	2,9
<b>Samtliga</b>								
Grundskola	2,8	4,4	2,2	2,7	1,7	7,8	5,7	4,8
Gymnasium	34,8	32,9	18,8	17,6	19,8	32,0	27,2	27,9
varav								
Gymnasium högst 2 år	24,1	25,2	11,4	12,0	10,9	16,4	14,6	17,6
Gymnasium 3 år	10,7	7,7	7,4	5,6	9,0	15,6	12,6	10,3
Högskola	62,3	62,7	79,0	79,7	78,5	60,2	67,1	67,3
varav								
Högskola högst 2 år	19,9	16,7	14,4	13,6	15,1	12,8	13,9	14,8
Högskola 3 år eller längre	40,1	43,1	55,0	54,2	55,7	43,3	48,8	47,5
Forskarutbildning	2,3	2,9	9,7	11,9	7,6	4,1	4,4	5,0

Andel högskoleutbildade är högre bland utrikes födda, 67 procent, än bland inrikes födda, 62 procent. Detta gäller såväl män (76,8–69,4 procent) som kvinnor (63,9–60,7 procent).

Bland männen är det de utrikes födda i övriga EU och utanför Europa som har högst utbildningsnivå. 86,6 procent respektive 72,6 procent av dessa har högskoleutbildning. Samtliga grupper har en högre andel högskoleutbildade än de inrikes födda männen (69,4 procent).

Bland kvinnorna är det de utrikes födda från övriga EU som, med sina 75,7 procent högskoleutbildade, har högst utbildningsnivå. Även bland kvinnorna är det de anställda födda utanför Europa som har näst högst utbildningsnivå; 64,3 procent är högskoleutbildade.

När det gäller män är det främst anställda med ett födelseland tillhörande EU16–25 som har hög utbildningsnivå (88,7 procent). För kvinnor återfinns den höga utbildningsnivån främst hos anställda med ett födelseland tillhörande gruppen EU 15 (76,6 procent).

Troliga förklaringar till att utrikes födda har en högre utbildningsnivå jämfört med inrikes födda är att de utrikes födda i genomsnitt är yngre än de inrikes födda och att läkare och tandläkare är de vanligaste yrkena bland utrikes födda samt att yngre generellt har en högre utbildningsnivå.

Forskarutbildning är betydligt vanligare bland utrikes födda än inrikes födda. 5,0 procent av de utrikes födda har en forskarutbildning, vilket kan jämföras med 2,3 procent bland inrikes födda. För de utrikes födda är det främst anställda födda i övriga EU som är forskarutbildade (9,7 procent). I följande yrkesgrupper har utrikes födda hög andel med forskarutbildning: administrativ personal 4,3 procent, läkare 17,8 procent och psykolog 5,0 procent samt tandläkare 7,2 procent. Även bland inrikes födda läkare och tandläkare finns en hög andel med forskarutbildning (20,4 respektive 5,9 procent).

## Regionala skillnader och i förhållande till övriga befolkningen

Tabell 13

Utrikes födda i landstingssektorn respektive befolkningen, 16-70 år, 2005. Antal och andelar i procent

Landsting/region	Norden		Övriga EU		Övriga Europa		Utanför Europa		Utrikes födda i landstingssektorn			Utrikes födda i befolkningen
	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	2004 %	2005 Antal	2005 %	Andel, 16-70 år
Riket	9 326	3,6	6 089	2,3	3 790	1,5	9 601	3,7	10,8	28 813	11,1	15,0
Stockholm	2 993	6,8	1 275	2,9	807	1,8	3 566	8,1	19,5	8 653	19,7	22,6
Uppsala	426	3,9	230	2,1	125	1,1	617	5,6	12,4	1 405	12,7	14,2
Sörmland	354	4,6	155	2,0	122	1,6	226	2,9	10,8	865	11,2	14,7
Östergötland	235	2,1	208	1,9	141	1,3	277	2,5	7,3	866	7,7	11,7
Jönköping	190	1,8	258	2,5	170	1,7	225	2,2	7,8	849	8,2	13,3
Kronoberg	121	2,2	131	2,4	127	2,3	138	2,5	9,2	524	9,5	12,7
Kalmar	123	1,8	155	2,3	71	1,0	78	1,2	6,4	432	6,4	8,5
Blekinge	83	1,7	107	2,1	50	1,0	52	1,0	5,7	297	5,9	4,7
Skåne	842	2,5	1 128	3,4	819	2,4	1 066	3,2	11,2	3 863	11,5	17,9
Halland	156	2,2	121	1,7	130	1,8	86	1,2	6,7	499	7,0	11,0
Västra Götaland	1 527	3,2	1 155	2,4	767	1,6	1 828	3,8	10,7	5 284	11,1	15,7
Värmland	224	3,0	125	1,7	41	0,6	118	1,6	6,7	513	6,9	9,2
Örebro	250	2,7	207	2,3	105	1,1	269	2,9	8,7	837	9,1	12,4
Västmanland	374	5,2	161	2,3	106	1,5	268	3,8	12,5	918	12,9	16,3
Dalarna	231	2,6	152	1,7	48	0,5	133	1,5	5,9	569	6,4	7,8
Gävleborg	193	2,3	135	1,6	33	0,4	181	2,2	6,2	546	6,5	7,7
Västernorrland	211	2,7	121	1,5	27	0,3	145	1,9	6,4	509	6,5	6,7
Jämtland	87	2,1	45	1,1	14	0,3	48	1,1	4,4	197	4,7	5,3
Västerbotten	309	3,0	120	1,2	47	0,5	211	2,1	6,8	692	6,8	7,1
Norrbottnen	397	5,5	100	1,4	40	0,6	69	1,0	8,3	613	8,5	9,2

Den arbetsföra delen av den svenska befolkningen (16-70 år) bestod i slutet av år 2005 av 15,0 procent utrikes födda. Anställda i landsting och regioner bestod år 2005 av 11,1 procent utrikes födda. Mellan år 2004 och 2005 ökade andelen utrikes födda i landstingssektorn med 0,3 procentenheter i åldersgruppen 16-70 år. Andelen utrikes födda varierar mellan 4,7 procent (Jämtland) och 19,7 procent (Stockholm). Samtliga landsting/regioner har högre eller samma andel utrikes födda år 2005 som 2004.



**Tabell 14**

Andelen utrikes födda bland landstingsanställda i några yrken år 2005 fördelat på huvudman

Landsting/region	Sjuk-sköterska	Läkare	Under-sköterska	Skötare	Arbets-terapeut	Logoped	Psykolog	Sjuk-gymnast	Tand-läkare	Totalt dessa grupper
Stockholm	17,4	23,7	24,8	27,8	8,5	5,7	16,9	10,9	28,2	20,6
Uppsala	11,7	22,7	11,8	17,4	8,2	3,0	11,0	10,0	22,0	13,8
Sörmland	7,9	29,6	11,4	10,0	5,9	5,3	13,4	12,0	29,4	12,6
Östergötland	6,5	23,0	5,6	4,0	4,0	7,1	8,7	8,9	20,0	8,9
Jönköping	5,1	32,2	6,2	4,9	2,5	4,3	11,0	11,4	17,1	9,4
Kronoberg	6,3	28,8	6,5	11,7	1,6	5,9	10,3	5,6	29,3	10,2
Kalmar	4,2	25,6	3,1	2,7	4,9	5,6	11,1	7,4	30,8	7,6
Blekinge	4,3	24,8	2,7	1,3	4,9	0,0	5,9	5,8	16,7	6,7
Skåne	9,5	23,0	11,6	13,9	7,5	3,9	14,7	6,3	20,9	12,5
Halland	5,0	17,3	6,2	13,6	2,9	0,0	6,3	5,4	14,3	7,5
Västra Götaland	7,8	25,4	10,2	16,2	4,8	5,6	10,9	8,7	18,3	11,6
Värmland	5,0	24,3	4,2	3,4	4,9	0,0	18,2	10,6	10,6	7,9
Örebro	5,3	30,5	7,3	7,7	2,8	4,5	18,8	6,0	21,0	10,3
Västmanland	10,2	28,9	14,9	9,2	4,4	7,4	14,3	11,1	25,6	14,0
Dalarna	5,4	20,6	5,9	3,0	2,3	14,3	11,8	5,0	13,8	7,5
Gävleborg	3,9	24,8	4,0	5,3	4,1	5,0	9,0	5,8	25,8	7,3
Västernorrland	4,6	22,5	4,8	5,9	2,7	0,0	6,3	6,6	11,0	7,3
Jämtland	3,6	16,0	2,5	2,6	0,0	20,0	4,5	12,0	12,2	5,6
Västerbotten	5,1	19,5	5,8	7,8	1,1	12,5	6,5	4,1	10,3	7,7
Norrbottn	7,8	26,5	6,3	5,0	3,1	12,5	8,9	7,9	15,3	9,7
<b>Riket 2005</b>	<b>8,8</b>	<b>24,3</b>	<b>11,0</b>	<b>14,2</b>	<b>5,0</b>	<b>5,7</b>	<b>12,7</b>	<b>8,3</b>	<b>20,7</b>	<b>12,2</b>
Riket 2004	8,7	23,7	10,6	13,9	4,8	5,2	12,4	8,5	19,2	11,9
Riket 2003	8,6	23,0	10,5	13,6	5,1	5,1	12,1	8,9	17,9	11,6

Andelen utrikes födda bland sjuksköterskor varierar mellan 3,6 procent (Jämtland) och 17,4 procent (Stockholm) och bland tandläkare 10,3 procent (Jämtland) och 30,8 procent (Kalmar).

Andelen utrikes födda läkare är högst i Jönköping, Örebro, Sörmland, Västmanland och Kronoberg. Andelen utrikes födda läkare, på riksnivå, har ökat från 23,0 procent till 24,3 procent under de tre senaste åren.

**Tabell 15**

Andelen utrikes födda bland landstingsanställda i några yrken år 2005 fördelat på huvudman

Landsting/region	Läkare					Sjuksköterska					Tandläkare				
	No	EU1	EU2	E	Övr	No	EU1	EU2	E	Övr	No	EU1	EU2	E	Övr
Stockholm	16,1	12,7	15,0	12,9	43,3	45,3	6,5	5,8	6,0	36,3	15,2	4,5	9,6	14,1	56,6
Uppsala	23,6	14,5	15,3	9,1	37,5	36,3	8,0	5,4	6,6	43,7	16,2	5,4	8,1	13,5	56,8
Sörmland	14,4	12,9	16,3	16,3	40,1	53,1	7,4	9,3	17,3	13,0	11,4	17,1	17,1	17,1	37,1
Östergötland	14,9	25,2	12,4	16,7	30,9	33,5	11,3	9,3	13,2	32,7	15,2	15,2	15,2	21,2	33,3
Jönköping	20,9	26,4	20,9	10,3	21,6	23,9	14,1	8,0	20,9	33,1	6,5	12,9	6,5	35,5	38,7
Kronoberg	22,2	17,8	26,7	18,5	14,8	37,1	9,5	9,5	23,8	20,0	5,9	17,6	5,9	17,6	52,9
Kalmar	20,9	16,0	36,2	15,3	11,7	47,8	8,9	8,9	13,3	21,1	9,1	15,2	30,3	15,2	30,3
Blekinge	25,2	14,6	31,1	10,7	18,4	43,2	6,8	17,6	13,5	18,9	0,0	23,1	38,5	23,1	15,4
Skåne	25,8	13,0	21,6	16,5	23,1	22,9	11,2	19,7	18,0	28,2	6,5	11,2	23,4	19,6	39,3
Halland	29,8	11,6	20,7	16,5	21,5	38,3	10,0	10,0	25,0	16,7	18,8	18,8	0,0	12,5	50,0
Västra Götaland	19,5	21,9	16,7	14,0	27,9	33,4	8,1	9,9	11,1	37,5	9,4	13,1	21,3	14,4	41,9
Värmland	30,2	21,6	23,5	6,2	18,5	48,0	11,4	6,5	7,3	26,8	33,3	25,0	0,0	8,3	33,3
Örebro	18,1	15,3	23,7	9,8	33,1	44,2	10,4	3,9	14,3	27,3	16,0	24,0	8,0	4,0	48,0
Västmanland	15,0	8,9	26,7	14,4	35,0	44,2	8,2	8,2	8,2	31,3	9,1	6,1	18,2	21,2	45,5
Dalarna	23,1	21,8	16,7	10,3	28,2	52,3	15,4	13,4	5,4	13,4	17,6	5,9	29,4	11,8	35,3
Gävleborg	14,6	20,2	15,2	6,7	43,3	51,8	9,8	6,3	5,4	26,8	6,3	62,5	3,1	3,1	25,0
Västernorrland	21,5	14,8	32,2	6,0	25,5	51,3	7,0	5,2	1,7	34,8	16,7	16,7	16,7	0,0	50,0
Jämtland	33,3	13,3	21,7	11,7	20,0	60,0	11,1	0,0	6,7	22,2	0,0	33,3	33,3	0,0	33,3
Västerbotten	28,4	15,6	19,4	12,3	24,2	68,3	7,5	1,9	3,7	18,6	40,0	6,7	0,0	6,7	46,7
Norrbotten	27,7	18,9	25,8	10,7	17,0	84,2	3,6	0,5	6,6	5,1	26,1	43,5	4,3	8,7	17,4
Riket 2005	20,6	16,8	19,4	13,0	30,3	40,8	8,4	8,8	10,2	31,7	12,4	14,0	15,1	15,1	43,4
Riket 2004	21,7	16,2	19,2	12,7	30,1	43,2	8,7	8,7	9,5	29,9	14,0	13,1	12,6	15,6	44,6
Riket 2003	22,7	15,9		30,2	31,2	45,5	8,5		16,9	29,1	14,5	14,1		26,8	44,7

Förklaring av förkortningarna:		
No	Norden	Norden förutom Sverige
EU1	EU15	Belgien, Frankrike, Grekland, Irland, Italien, Luxemburg, Nederländerna, Portugal, Spanien, Storbritannien, Tyskland och Österrike
EU2	EU16–25	Cypern (grekcypriotiska delen), Estland, Lettland, Litauen, Malta, Polen, Slovakien, Tjeckien, Ungern och Slovenien
E	Övriga Europa	Europa utom EU15, EU16–25 och Norden
Övr	Utanför Europa	

Nästan hälften av de utrikes födda sjuksköterskorna är födda i Norden. Detta är mest tydligt i norra Sverige, t.ex. kommer drygt 84 procent av de utrikes födda sjuksköterskorna i Norrbotten från ett nordiskt land.

Födelseland för utrikes födda läkare är relativt jämt fördelat mellan de olika redovisningsgrupperna, medan det för de utrikes födda tandläkarna är födelseland utanför Europa som dominerar.

Best nr 5092

Trycksaker från Sveriges Kommuner och Landsting  
beställs på [www.skl.se](http://www.skl.se) eller på  
tfn 020-31 32 30, fax 020-31 32 40.



Sveriges  
Kommuner  
och Landsting

118 82 Stockholm, Besök Hornsgatan 20  
Tfn 08-452 70 00, Fax 08-452 70 50  
[info@skl.se](mailto:info@skl.se), [www.skl.se](http://www.skl.se)

*Svenska Kommunförbundet och Landstingsförbundet i samverkan*